



***Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente
a.s.2025-2026***

I.C. STATALE - PAOLO III - CANINO
Prot. 0009063 del 04/11/2025
VII-5 (Uscita)

PREMESSA

Il Piano di formazione e aggiornamento del personale è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale e rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto, le Priorità e i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di Processo e il Piano di Miglioramento. La formazione e l'aggiornamento in servizio sono elementi imprescindibili del processo di:

- costruzione dell'identità dell'Istituzione Scolastica;
- innalzamento della qualità della proposta formativa;
- valorizzazione professionale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'atto di indirizzo per il PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA;
VISTO il regolamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013 n. 80;
VISTO il DPR 275/1999, che disciplina l'autonomia scolastica;
VISTO il D. L. vo 165 del 2001 e ss. mm. e integrazioni;
VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021;
VISTA la Legge n. 107 del 2015, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione;
VISTE le disposizioni normative vigenti della valutazione scolastica nella sua dimensione strutturale e professionale;

AL FINE DI

- promuovere l'offerta formativa, attraverso attività progettuali curriculari ed extracurriculari verso l'affermazione del curricolo per competenze;
- favorire il sistema formativo integrato sul territorio mediante la costituzione di reti, partenariati, accordi di programma, protocolli d'intesa;
- fornire occasioni di riflessione, approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica;
- attivare la formazione del personale docente e non docente seguendo i punti di forza del PNSD;
- garantire attività di formazione ed aggiornamento quale diritto del personale docente;
- promuovere azioni funzionali allo sviluppo della cultura della sicurezza e della privacy;
- migliorare la scuola, garantendo un servizio di qualità;
- ampliare gli ambienti digitali;
- promuovere i progetti PNRR – PN 21-27- Erasmus +;
- attivare una didattica per competenze;
- promuovere l'innovazione metodologica;
- potenziare i docenti su aree tematiche di maggiore interesse per una maggiore efficacia dell'azione educativa (BES DSA DA – Integrazione- Riduzione della dispersione scolastica-



- didattica delle discipline – metodologie dei linguaggi espressivi, PROVE STANDARDIZZATE, etc.);
- sviluppare competenze di lingua straniera.

CONSIDERATE

Le innovazioni introdotte dalla Legge n. 107 del 2015 che mirano alla piena attuazione dell'autonomia scolastica, prevedendo a tal fine che le istituzioni scolastiche, con la partecipazione di tutti gli organi di governo, predispongono il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio **2025- 2028** la cui realizzazione è connessa anche ad un Piano della Formazione;

DEFINISCE

le iniziative di formazione e di aggiornamento proposte, in linea con i documenti strategici dell'Istituto finalizzate:

- all'arricchimento professionale, allo sviluppo dei contenuti dell'insegnamento (saperi essenziali, curricoli disciplinari, linguaggi non verbali, tematiche trasversali), alla puntualizzazione dei metodi, all'uso di nuove tecnologie informatiche e multimediali nella didattica e alla valutazione degli esiti formativi articolata e organizzata secondo le specificità disciplinari, alle metodologie di insegnamento.
- All'attenzione e sostegno alle diverse attività di autoaggiornamento, utilizzando come risorsa gli insegnanti che hanno già acquisito esperienze professionali; in questo senso sono ammessi anche gruppi di lavoro e di progetto sull'innovazione dei contenuti e sulla ricerca metodologica e didattica. Le tematiche elencate, proposte dall'Istituto o dall'Ambito territoriale, ma anche da numerosi enti e soggetti esterni, saranno affrontate con specifici corsi nel nostro Istituto o nelle scuole afferenti l'Ambito Territoriale o le reti di scopo cui il nostro istituto appartiene. Sarà possibile partecipare anche ad attività individuali presso Enti accreditati e riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione. Tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati. Tutti gli altri soggetti devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accreditamento.

Le attività per la formazione del personale docente, affronteranno le seguenti tematiche elencate in macro-aree:

- Disseminazione all'interno dell'istituto dei referenti alla luce della formazione regionale e della progettazione internazionale (Eramus+, E-Twinning);
- Sicurezza, primo soccorso per gestione emergenze;
- Privacy;
- Formazione digitale, Intelligenza artificiale;
- STEM e Tinkering;
- Benessere psico-fisico del docente;
- Metodologie innovative di insegnamento e di apprendimento, legate anche a L2 per accoglienza alunni NAI;
- Orientamento;
- Metodologie innovative per l'inclusione scolastica e contrasto alla dispersione scolastica;
- Modelli di didattica interdisciplinare (attività di progettazione, coordinamento didattico finalizzati anche al miglioramento delle prove standardizzate);
- Competenze e valutazione e miglioramenti INVALSI;



- Modalità e strumenti per la valutazione, anche alla luce di metodologie innovative di insegnamento e di apprendimento realizzate, ad esempio, attraverso le tecnologie multimediali.
- Attività strategiche in linea con la transizione ecologica e culturale prevista dalle indicazioni normative;
- Progettualità rientrante nell'ambito PNRR – PN 21-27;
- Educazione civica;
- Iniziative di formazione che perverranno dall'USR Lazio e dagli enti territoriali.

AREE DI FORMAZIONE PERSONALE ATA

Il Piano della formazione per il personale ATA prevede attività da svolgere nei seguenti ambiti:

- La digitalizzazione dei flussi documentali;
- Gestione "Segreteria Digitale";
- Informazione e formazione di base in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro;

Nello specifico:

- a) Aggiornamento e formazione sull'uso delle T.I.C.;
- b) Formazione sul rispetto delle procedure dell'attività negoziale e gestione piattaforma MEPA;
- c) Aggiornamento e formazione su PN 21/27
- d) Conoscenza del Piano di Gestione dell'Emergenza, elaborato sulla scorta del Documento di Valutazione dei Rischi;
- e) Aggiornamento e formazione delle competenze del personale in materia di Primo soccorso e Prevenzione degli incendi;
- f) Interventi formativi sulla privacy e protezione dei dati;
- g) Attività di formazione sulla Sicurezza, rivolta ai docenti e ai collaboratori scolastici con incarichi specifici e/o non formati:
 - Corsi per addetti primo soccorso;
 - Corsi antincendio;
 - Preposti;
 - Formazione obbligatoria.

ENTI EROGATORI

Nel piano di formazione dell'Istituto rientrano:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR, e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodo logico decise dall'Amministrazione;
- i corsi organizzati dal nostro Istituto;
- i corsi organizzati dalle Università;
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- i corsi affidati interamente a un ente certificato (Scuola Futura, Indire, Cambridge, Oxford Learning...)
- momenti di condivisione da svolgere in ricerca-azione nei singoli Dipartimenti.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rosanna Pulicati